



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बोरवार, 8 फरवरी, 2007/19 माघ, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 19 दिसम्बर, 2006

संख्या एच0टी0सी0-बी(4)-12/95.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में बायलर अटैन्डेंट, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, बायलर अटैन्डेंट, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एच0टी0सी0-बी(4)-12/95, तारीख 3-3-1999 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश हार्टीकल्चर डिपार्टमेंट, बायलर अटैन्डेंट क्लास-III (नार गैरेटिड) रैकस्टमैट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1977 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, ऐसे उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
प्रधान सचिव।

उपाबन्ध-"क"

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में बायलर अटैन्डेंट, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	बायलर अटैन्डेंट
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160/- रुपये
5. चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा

में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और इन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमंत्रित किए गए हैं/किए गए थे।

नोट.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद/पदों को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हतायें :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष।
- (ii) राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से श्रेणी-ए का बायलर प्रमाण-पत्र रखता हो।

या

सरकारी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/मान्यता प्राप्त संस्थान द्वारा जारी प्रमाण-पत्र रखता हो या सम्बन्धित क्षेत्र के मुख्य निरीक्षक बायलर द्वारा भावी अभ्यर्थियों के परीक्षण के पश्चात् जो औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से अहित मकैनिक भी हो, और जिनका "ए" श्रेणी का बायलर प्रमाण-पत्र रखने वाले फोरमैन/बायलर ऑपरेटर के अधीन बायलर अटैन्डेण्ट के रूप में 2 वर्ष का अनुभव हो जारी प्रमाण-पत्र भी हो।

वांछनीय अर्हतायें :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में निपुणता के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। 100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविधा के आधार पर
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिन से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा। लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना। लागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षा किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी भारत का नागरिक होना आवश्यक है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।
- 15-क. संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन। (I) संकल्पना :
- (क) पालिसी के अधीन, विभाग में वायलर अटैन्डेंट संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जायेगा, जिसे दो वर्ष और बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन संबद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पदों को विज्ञापित कर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जायेगा।



(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त बायलर अटैन्डेंट को सरकार सेवा (जाब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

## (II) मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त बायलर अटैन्डेंट को 4680/- रुपये की दर से संविदात्मक रकम (वेतनमान का प्रारम्भ + मंहंगाई वेतन) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई राशि संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

## (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

उद्यान विभाग का निदेशक, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

## (IV) चयन प्रक्रिया :

(क) उद्यान विभाग निदेशक, बायलर अटैन्डेंट की विद्यमान रिक्तियों की बाबत, वित्तीय वर्ष की समाप्ति से पूर्व, कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण न्यायोचित्य देते हुए, सरकार को अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा, और यदि स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है तो प्रथमतः सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार उद्यान विभाग के निदेशक को बायलर अटैन्डेंट के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वित्तीय वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण-पत्र" जारी करेगी जिसे उद्यान विभाग के निदेशक द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ग) उद्यान विभाग का निदेशक पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् सबद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड को अध्यक्षता भेजेगा।

(व) संविदात्मक बायलर अटैन्डेंट की नियुक्ति के लिए चयन समिति :

चयन सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा किया जाएगा।

## (VI) करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबंध-‘ख’ के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

## (VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त बायलर अटैन्डेंट को 4680/- रुपये की दर पर संविदात्मक रकम प्रति मास सँदत्त की जाएगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और किन्हीं अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा ।
- (ख) संविदात्मक बायलर अटैन्डेंट की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।
- (ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्ति, पदधारी को, किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।
- (घ) संविदात्मक बायलर अटैन्डेंट एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक बायलर अटैन्डेंट को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदात्मक बायलर अटैन्डेंट कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।
- (च) संविदा के आधार पर नियुक्त बायलर अटैन्डेंट का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(घ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में 12 सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदात्मक बायलर अटैन्डेंट का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित बायलर अटैन्डेंट को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्त के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में बायलर अटैन्डेंट के संवर्ग में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

## 16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

## 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध(धों) को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी :

परन्तु यह नियम संविदा पर नियुक्त बायलर अटैन्डेंट के लिए लागू नहीं होगा।

उपबन्ध "ख"

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्यान के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री .....  
निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात्

“प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक, उद्यान के माध्यम से (जिसमें इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने..... और प्रथम पक्षकार ने.....के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार..... के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में.....के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये.....प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त..... एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक.....को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समाप्ति) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त.....कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त.....का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अम्पथी को सरकारी/रिजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अम्पथियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था उसे प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अम्पथियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिये।

इसके माध्यमस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर ।

गवाह की उपस्थिति में :

1.....  
.....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

2.....  
.....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English text of H. P. Government Notification No. HTC-B(4) 12/95, dated 19-12-2006 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HORTICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 19th December, 2006

**No. HTC-B(4)-12/95.**—In exercise of the power conferred by proviso to Article 300 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Boiler Attendant, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department, Boiler Attendant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department Boiler Attendant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified *vide* this Department Notification No. HTC-B(4)-12/95, dated 3-3-1999 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-  
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BOILER ATTENDANT  
IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH**

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post                         | Boiler Attendant   |
| 2. Number of posts                          | 1 (One)  |
| 3. Classification                           | Class-III (Non-Gazetted)   |
| 4. Scale of pay                             | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160/- |
| 5. Whether selection or non-selection post? | Not applicable   |
| 6. Age for direct recruitment               | Between 18 and 45 years :  |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector, Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before

absorption in the Public Sector, Corporation/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector, Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector, Corporation/Autonomous Bodies.

*Note.*—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year which the post(s) are advertised for inviting applications notified to the Employment Exchange, as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential :*

- (i) Matriculation or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.
- (ii) Possess "A" Class Boiler Certificate from any I.T.I. recognised by the State/Central Government.

OR

Should also possess a certificate from a Government Industrial Training Institute/recognized Institute or from the Chief Inspector of Boiler of the concerned region after examining the prospective candidates who must be qualified Mechanic from an I.T.I. with two years experience as Boiler Attendant under Forman/Boiler Operator possessing "A" Class Boiler Certificate.

*Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and Educational Qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotion.

*Age :* Not applicable

*Educational Qualification :* Not applicable

- |  |   |
|--|---|
| 9. Period of probation, if any   | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.  |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s), to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency <i>i. e.</i> H. P. Subordinate Service Selection Board.   |
| 11. In case recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.   | Not applicable.   |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.   | Not applicable.   |
| 13. Circumstances under which H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment ?   | As required under the law   |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment.  | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.  |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.   | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be. |
- 15-A. Selection for appointment to post by contract appointment. (I) CONCEPT :
- (a) Under the policy, the Boiler Attendant in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i. e.* H. P. Subordinate Service Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Boiler Attendant so selected under these rules will not have any right to claim



regularization or permanent absorption in Government job.

(II) HONORARIUM :

The Boiler Attendant appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which shall be equal to initial of pay scale + Dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/- as increase in contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS :

(a) The Director of Horticulture will inform the Government about the existing vacancies of Boiler Attendant in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.

(b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, Government will issue "No Objection Certificate" to the Director of Horticulture to fill up the vacant post of Boiler Attendant on contract basis for one year only, which can be extended for two more years by the Director of Horticulture.

(c) The Director of Horticulture after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency *i. e.* H. P. Subordinate Service Selection Board.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:

Selection will be made by the concerned Recruiting Agency *i. e.* H. P. Subordinate Service Selection Board.

(VI) AGREEMENT :

After selection of a candidate he/she has to sign an agreement as per Annexure-"B" appended to these rules.

## (VII) TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Boiler Attendant appointed on contract basis will be paid the contractual amount @ Rs. 4680/- per month (which will be equal to initial of Pay Scale+Dearness Pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

(b) The service of the Contractual Boiler Attendant will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.

(d) Contractual Boiler Attendant will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for Medical Re-imbursement & LTC etc. only Maternity Leave be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the service without the approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of a Boiler Attendant appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. In case of women candidate, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(h) Contract Boiler Attendant shall be entitled to T. A./D. A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim to regularization/permanent absorption as Boiler Attendant in the cadre in a department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts:

Provided that provision of this Rule shall not be applicable to the Contract Boiler Attendant.

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this.....day of.....in the year..... between Shri/Smt.....r/o..... Contract appointee (here-in-after called the FIRST PARTY) and The Governor, Himachal Pradesh through Director, of Horticulture, Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the second party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a.....on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as..... for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount the First Party will be Rs.....per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.

5. Contract..... will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. only Maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual..... will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a..... appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate, pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address).

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address).

*Signature of the First Party.*

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address).

2. ....  
 .....  
 .....  
 (Name and Full Address).

*Signature of the Second Party.*